



Comune di **Borgo Virgilio**

P.zza Aldo Moro - Virgilio, 1 - 46034 Borgo Virgilio (MN)

Tel. 0376/28301 - Fax 0376/280368

protocollo@pec.comune.virgilio.mn.it

Partita IVA: 02423810205

Borgo Virgilio, 15.12.2017

Prot. 0033415

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI ISTRUTTORE DIRETTIVO POLIZIA LOCALE — CATEGORIA D1 – POSIZIONE GIURIDICA DI ACCESSO D1, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO CON RISERVA DEL 50% AL PERSONALE INTERNO

Il Responsabile del Settore servizi amministrativi, istituzionali e sport

In esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 112 del 24.07.2017 relativa all'approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale che ha previsto la copertura di due posti di istruttore direttivo polizia locale, Categoria D1, a tempo pieno ed indeterminato, mediante concorso pubblico per esami con riserva del 50% a favore del personale interno;

Considerato che

- con determinazione del settore servizi amministrativi, istituzionali e sport n. 212 del 27.09.2017 è stato approvato il bando di mobilità ai sensi dell'art. 30 D.Lgs 165/2001 per la copertura di due posti di istruttore direttivo polizia locale mediante mobilità volontaria;
- non sono pervenute istanze per la partecipazione alla selezione e pertanto la procedura non ha avuto esito positivo;
- ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs n. 165/2001, con lettera prot ARIFL n. 9088 del 12.10.2017, è stata trasmessa comunicazione preventiva per copertura del posto vacante mediante procedura concorsuale, all'Agenzia Regionale Istruzione, Formazione e Lavoro (ARIFL) e al D.F.P. – in data 13.10.2017 prot. 27087 (Prot ARIFL 9158) è pervenuta comunicazione dalla quale non risultano soggetti in disponibilità aventi requisiti compatibili con i profili richiesti;

Visto il vigente regolamento per la selezione pubblica del personale, approvato con deliberazione assunta dal Commissario Prefettizio con i poteri della Giunta comunale n. 32 del 23/04/2014;

RENDE NOTO

che è indetta selezione pubblica concorsuale per esami scritti ed orali per la copertura di n. 2 posti di "ISTRUTTORE DIRETTIVO POLIZIA LOCALE" - categoria D1 – posizione economica D1, a tempo indeterminato e pieno, con riserva del 50% al personale interno nel rispetto dell'articolo 51 della Costituzione italiana e della Legge 10 aprile 1991, n. 125 e successive modifiche ed integrazioni, che garantiscono pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Trattamento economico lordo

Il trattamento economico, soggetto alle ritenute previdenziali, erariali ed assistenziali previste dalla legge, è correlato alla posizione iniziale della categoria "D1" ed è costituito da:

- stipendio tabellare iniziale lordo annuo € 21.166,71
- indennità di comparto lorda annua € 622,80
- indennità di vacanza contrattuale annua € 158,76
- tredicesima mensilità, altri benefici contrattuali, se dovuti ed eventuale assegno al nucleo familiare se ed in quanto dovuto;

Gli emolumenti suddetti si intendono al lordo delle ritenute di legge erariali, previdenziali ed assistenziali.

Requisiti di ammissione richiesti

Per essere ammessi alla selezione pubblica concorsuale tutti i candidati devono possedere i seguenti requisiti generali e particolari richiesti per l'ammissione all'impiego:

1) essere in possesso del seguente titolo di studio:

- Diploma di Laurea ("vecchio ordinamento") in Psicologia, Giurisprudenza, Scienze Politiche, Economia e Commercio o equipollenti *ex lege*;

oppure

- Laurea specialistica o Laurea Magistrale ("nuovo ordinamento") appartenente ad una classe cui sono equiparati i suddetti Diplomi di laurea ai sensi del D.M. 9/7/2009 integrato con D.M. 26/4/2011;

oppure

- Laurea (c.d. "breve") appartenente ad una delle seguenti classi di cui al D.M. 04/08/2000 ed al D.M. 16/3/2007:

classe 34 – classe L24	(Scienze e tecniche psicologiche)
classe 02 – classe L-14	(Scienze dei servizi giuridici)
classe 31	(Scienze giuridiche)
classe 14 – classe L-20	(Scienze della comunicazione)
classe 15 – classe L-36	(Scienze politiche e delle relazioni internazionali)
classe 17 – classe L-18	(Scienze dell'economia e della gestione aziendale)
classe 19	(Scienze dell'amministrazione)
classe L-16	(Scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione)
classe 28 – classe L-33	(Scienze economiche)
classe 35 – classe L-37	(Scienze sociali per la cooperazione, lo sviluppo e la pace)
classe 36	(Scienze sociologiche)
classe L-40	(Sociologia)
classe 37	(Scienze statistiche)
classe L - 41	(Statistica).

2) essere in possesso dei requisiti richiesti dall'art. 5 della legge 65/1986 per la qualità di ufficiale di pubblica sicurezza (godimento diritti civili e politici, non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione, non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituiti dai pubblici uffici);

- 3) assenza di situazioni che impediscano l'uso dell'arma (inidoneità fisica, impedimento morale anche volontario, ammissione al servizio civile – art. 2111 decreto legislativo 66/2010) fatta eccezione per coloro che hanno rinunciato allo status di obiettore di coscienza;
- 4) Età non inferiore ad anni 18 (compiuti) alla data di pubblicazione del bando (compreso il giorno della data di pubblicazione).
- 5) Godimento dei diritti civili e politici;
- 6) Cittadinanza italiana Sono equiparati ai cittadini dello Stato, gli italiani non appartenenti alla Repubblica (articolo 51, comma 2, Costituzione della Repubblica Italiana), compresi i cittadini della Repubblica di S. Marino (L. 1320 del 06.06.1939). Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al DPCM 07/02/1994 n. 174, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 15/2/94 serie generale n. 61. Ai candidati non Italiani è in ogni caso richiesta
 - un'adeguata conoscenza della lingua italiana
 - il possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana
 - il possesso di un titolo di studio riconosciuto dalla Repubblica Italiana, quale titolo di "pari valore" al titolo di studio indicato al punto 1
- 6) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art.127 - comma 1 - lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 3/1957. Inoltre non possono accedere coloro che hanno subito condanne che comportano il divieto di accesso all'impiego nelle Pubbliche Amministrazioni;
- 7) Di non avere subito, negli ultimi cinque anni, procedimenti penali con sentenza di condanna passata in giudicato e di non avere procedimenti penali in corso;
- 8) Di non avere riportato condanne penali che precludano l'elettorato attivo;
- 9) Idoneità psicofisica al servizio. A tal fine l'Amministrazione sottoporrà a visita medica di controllo i candidati che prenderanno servizio: ai sensi dell'art. 3, comma 4 della Legge n. 68/1999 non possono partecipare i candidati in condizione di disabilità in quanto trattasi di servizi non amministrativi;
- 10) Patente di guida categoria A e B;
- 11) Per i dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Borgo Virgilio la categoria d'appartenenza e l'anzianità di servizio.

Il candidato vincitore del concorso, prima di prendere servizio, dovrà presentare al servizio di Polizia Locale il certificato di idoneità al porto dell'arma rilasciato dal medico competente, pena l'esclusione dalla graduatoria.

I predetti requisiti, sia per i cittadini italiani che per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso. L'esclusione dalla selezione, per difetto dei requisiti, è disposta con provvedimento motivato.

L'Amministrazione ha la facoltà di prorogare, con provvedimento motivato dell'organo competente, il termine della scadenza del bando di concorso o riaprire i termini stessi. Può anche revocare il concorso bandito, quando l'interesse pubblico lo richieda, quando gravi motivi lo consiglino o sopravvengano impedimenti normativi o di natura finanziaria alla copertura del posto, o cadano i presupposti della procedura stessa. Il provvedimento di revoca verrà comunicato a tutti coloro che hanno presentato domanda di partecipazione.

Termine per la presentazione delle domande

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice, devono essere indirizzate all'Ufficio Personale, e presentate, entro e non oltre il termine perentorio di giorni **trenta (30) dal**

giorno successivo alla data di pubblicazione su Gazzetta Ufficiale dell'avviso di selezione pubblica ovvero entro le ore 12.00 del giorno 15.01.2018 e dovranno contenere gli estremi del presente bando. La presentazione può avvenire:

- direttamente presso l'ufficio protocollo del Comune (Cerese - piazza A.Moro – Virgilio, 1), che apporrà timbro di ricevuta sulla domanda (la domanda dovrà quindi essere presentata in duplice copia) negli orari di apertura al pubblico dell'ufficio stesso (dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 12.45 – il martedì anche dalle ore 14.45 alle ore 16.15 – il sabato dalle ore 8.30 alle ore 12.00), o in alternativa
- con invio, entro il suddetto termine, a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento al Comune di Borgo Virgilio, p.zza A.Moro- Virgilio., 1 46034 Borgo Virgilio;
- mediante invio alla casella di posta elettronica certificata del comune protocollo@pec.comune.virgilio.mn.it attraverso una casella di posta elettronica certificata intestata al richiedente.

Verranno accettate le domande che, inviate con raccomandata A/R entro tale termine, perverranno al protocollo del Comune almeno prima dell'istruttoria delle domande pervenute e comunque entro le ore 12.00 del 18.01.2018.

Non saranno ammessi gli aspiranti candidati che presenteranno la domanda di ammissione con modalità differenti rispetto a quelle sopra indicate.

Scadenza termine presentazione domande

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Domanda d'ammissione - modalità di redazione

Alla domanda di partecipazione al concorso, redatta secondo lo schema che viene accluso al presente bando di concorso dovranno essere allegati:

- a) Diploma** attestante il titolo di studio posseduto o il certificato di studio sostitutivo rilasciato dall'Autorità Scolastica competente;
- b) I documenti costituenti titoli di preferenza** di legge a parità di punteggio che il concorrente riterrà utile far valere ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 09.05.1994, n. 487;
- c) la ricevuta del versamento** di € 8,00 (otto) – non rimborsabile - quale tassa di concorso. Il pagamento potrà essere effettuato tramite versamento sul conto corrente bancario aperto presso Monte dei Paschi di Siena- filiale di Cerese – codice IBAN IT 35T0103058040000010505874 intestato al Comune di Borgo Virgilio, Servizio di Tesoreria oppure tramite sportello bancario presso Monte dei Paschi di Siena – filiale di Cerese di Borgo Virgilio specificando in entrambi i casi la seguente causale del versamento: "*Tassa concorso istruttori direttivi polizia locale*";
- d) Copia fotostatica di un documento di riconoscimento (pena esclusione).**

I documenti allegati alla domanda devono essere elencati in un foglio separato dalla domanda.

Il possesso dei titoli e dei requisiti di cui ai punti a) e b) può essere autocertificato ai sensi della L. 15/68 e successive modifiche ed integrazioni.

La domanda deve essere sottoscritta dal candidato, pena l'esclusione.

Il possesso e la validità dei requisiti generali e speciali richiesti dal bando e dichiarati dall'aspirante candidato nella domanda di ammissione, verranno verificati e valutati in sede di ammissione sulla base di quanto autocertificato dall'aspirante candidato stesso nella domanda di ammissione alla

selezione, debitamente sottoscritta. In caso di dichiarazioni mendaci trova applicazione la normativa in materia di autocertificazione.

Il mancato versamento della tassa di ammissione entro il termine di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione comporta la sospensione dell'esame della domanda, ai fini dell'ammissione. Il versamento della tassa concorso è pregiudiziale all'esame della domanda e alla relativa verifica del possesso dei requisiti richiesti. L'ufficio personale provvede a richiedere il versamento della tassa, indicando il termine perentorio di scadenza per il versamento, termine che deve essere in ogni caso antecedente rispetto all'effettivo svolgimento delle prove concorsuali.

In caso di mancato versamento entro il termine perentorio indicato dall'ufficio personale, il candidato non sarà ammesso alla selezione

I documenti allegati alla domanda di selezione resteranno agli atti del competente ufficio comunale e non potranno essere restituiti, a meno che non venga prodotta espressa rinuncia alla selezione.

L'Amministrazione, ai sensi del D.P.R.445/2000, si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni citate, rese dai candidati. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre alle sanzioni penali previste dalle vigenti leggi in materia, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera,

Non saranno presi in considerazione le domande, i documenti ed i titoli presentati successivamente al termine per la presentazione delle domande.

Informazioni sull'ammissione possono comunque essere richieste ai seguenti recapiti telefonici: 0376/283034 sig.a Roberta Negrelli.

Ai candidati esclusi dal concorso, con determinazione motivata, sarà data specifica comunicazione.

I candidati ammessi con riserva o per i quali è stato sospeso l'esame della domanda potranno essere contattati anche telefonicamente.

Cause di non ammissione e irregolarità sanabili

Non sono ammessi alla selezione pubblica,

- a) coloro che non sono in possesso dei requisiti generali e speciali richiesti dal bando;
- b) coloro che presentino domanda di partecipazione priva della sottoscrizione autografa;
- c) coloro che spediscono o presentino la domanda dopo la scadenza del termine stabilito dal bando e coloro la cui domanda, spedita con raccomandata A/R, sia pervenuta oltre le ore 12.00 del giorno 18.01.2018;
- d) coloro che non alleghino alla domanda la copia fotostatica del documento di identità in corso di validità;
- e) coloro che non provvedano al versamento della tassa concorso entro il termine perentorio di scadenza indicato dall'Ufficio personale nel caso di mancato versamento della tassa entro la data di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione.

Non sono inoltre ammessi coloro che presentano la domanda di partecipazione con modalità differenti rispetto a quelle riportate nel paragrafo "Termine per la presentazione delle domande" del presente bando.

L'esclusione dalla selezione, per difetto dei requisiti previsti, può essere disposta in qualsiasi momento con determinazione motivata del Responsabile del settore servizi amministrativi, istituzionali e sport.

Sono sanabili, oltre a quanto già disposto per la tassa concorso, le seguenti irregolarità od omissioni rilevate nelle domande di ammissione e nei documenti di rito:

- Le omissioni o le incompletezze riferite alle dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione;
- La presentazione di una copia del documento di identità non in corso di validità.

L'Ufficio personale può procedere a sanare d'ufficio le domande di selezione nei seguenti casi:

- Evidente rilevabilità dal contesto della domanda e della documentazione allegata del possesso del requisito del quale sia stata omessa la dichiarazione o nei casi di requisito indicato in maniera incompleta.

L'Ufficio personale potrà altresì richiedere al candidato tramite lettera raccomandata, telegramma, fax o e-mail (eventualmente anche telefonicamente), la documentazione integrativa a precisazione di quella già prodotta e ritenuta non esaustiva, fissando un termine per la produzione.

Criteri per la valutazione delle prove di esame

Le prove di esame consisteranno in due prove scritte, di cui una a contenuto teorico pratico, e una prova orale.

Il punteggio a disposizione della Commissione per ciascuna prova di esame è di 30 punti.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato in ciascuna delle due prove scritte una votazione di almeno 21/30.

La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

L'elenco dei candidati che conseguiranno l'ammissione al colloquio con l'indicazione del voto riportato in ciascuna delle due prove sarà pubblicato all'Albo pretorio on line e sul sito web dell'Ente. La pubblicazione tiene luogo di notifica.

Il punteggio finale delle prove è dato dalla somma della media dei voti conseguiti nelle due prove scritte e dalla votazione conseguita nella prova orale.

Diario e Svolgimento delle prove

Ai candidati esclusi dal concorso, con determinazione motivata, sarà data specifica comunicazione.

I candidati ammessi dovranno presentarsi presso la sede di esame, di seguito indicata, muniti di un documento di identità personale in corso di validità.

L'assenza ad una qualsiasi prova sarà considerata come rinuncia al concorso, anche se dovuta a forza maggiore.

Il diario delle prove è di seguito comunicato:

_ 1^ prova scritta: **lunedì 29.01.2018 ore 09.30** presso sede del Gruppo Anziani e pensionati, via Verdi,41 - Cerese di Borgo Virgilio (MN)

_ 2^ prova scritta a contenuto teorico pratico **martedì 30 gennaio ore 9.30** presso sede del Gruppo Anziani e pensionati, via Verdi, 41 - Cerese di Borgo Virgilio (MN)

_ 3^ prova orale: **martedì 27 febbraio 2018 ore 9.30** presso Sala Consiliare del Municipio di Borgo Virgilio, P.zza A.Moro - Virgilio, 1 Cerese di Borgo Virgilio.

Eventuali variazioni delle sedi saranno rese note mediante pubblicazione sul sito web dell'Ente.

Materie oggetto delle prove

1° Prova scritta – potrà consistere nella stesura di un elaborato, ovvero nella risoluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica, o domande a risposta multipla su una o più delle seguenti materie:

- Leggi e regolamenti di attuazione in materia di disciplina di circolazione stradale e norme complementari – infortunistica stradale – regolamenti comunali ed ordinanze;
- Legge quadro sulla polizia municipale e normativa regionale di riferimento;
- Nozioni di diritto penale e di procedura penale con particolare riguardo alle funzioni e all'organizzazione della polizia giudiziaria;
- Nozioni inerenti il Testo unico delle leggi di pubblica sicurezza e il relativo regolamento;
- Norme in materia di vigilanza sull'attività edilizia ed urbanistica;

- Disciplina del Commercio in sede fissa, su aree pubbliche, sui pubblici esercizi e relativi provvedimenti sanzionatori,
- Norme sull'immigrazione;
- Principi generali ed elementi della legge 24 novembre 1981 n. 689
- Ordinamento degli enti locali con particolare riferimento ai Comuni e loro attività, alle competenze della polizia locale e alle disposizioni in materia di sicurezza;
- Norme in materia di procedimento amministrativo, di diritto di accesso ai documenti amministrativi e di riservatezza;
- Rapporto di pubblico impiego con particolare riguardo alla responsabilità, ai doveri e alle sanzioni disciplinari cui è soggetto il pubblico dipendente.

2° Prova scritta:

Predisposizione / redazione di un atto amministrativo / tecnico rientrante nelle mansioni ordinarie del profilo, inerente le **materie della prima prova scritta**

Prova orale

- Colloquio finalizzato ad approfondire le conoscenze del candidato sulle materie delle prove scritte;
- Accertamento della conoscenza dell'inglese mediante traduzione di un testo.
- Accertamento conoscenza informatica di base: uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (video scrittura - fogli elettronici – navigazione internet – posta elettronica).

La Commissione giudicatrice, se lo riterrà opportuno, durante lo svolgimento delle prove scritte, potrà autorizzare la consultazione di testi di legge esclusivamente non commentati: non è ammessa la detenzione di telefoni cellulari, palmari, tablet ed altri strumenti similari.

E' consentito assistere alle sedute dedicate alle prove orali.

Titoli di preferenza

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi **hanno la preferenza**, sono di seguito elencate.

A parità di merito, i titoli di preferenza sono:

- gli insigniti di medaglia al valore militare;
- i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- gli orfani di guerra;
- gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- i feriti in combattimento;
- gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;

- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
- i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- gli invalidi ed i mutilati civili;
- i militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

Ad ulteriore parità di merito e di titoli di preferenza, la preferenza è determinata ai sensi art. 3 comma 7 Legge 15/5/1997 come modificati dall'art. 2 comma 9 della legge 191/1992.

- dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- dalla maggiore età (intendendo che sia preferito il candidato più giovane di età).

Un posto dei due posti messi a concorso è riservato al personale interno del Comune di Borgo Virgilio.

ASSUNZIONE DEI VINCITORI

L'assunzione dei vincitori della procedura concorsuale è subordinata al rispetto del regime vincolistico sulle assunzioni di personale nella Pubblica Amministrazione. Un posto dei due messi a concorso è riservato al personale interno del Comune di Borgo Virgilio. Nel caso in cui nessun dipendente comunale sia utilmente collocato nella graduatoria finale, saranno assunti i primi due candidati esterni della graduatoria medesima. La verifica delle dichiarazioni riportate nella domanda è effettuata per coloro che, risultando utilmente collocati nella graduatoria finale di merito, sono assunti. Qualora da tale verifica risulti il mancato possesso dei requisiti, non si procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro, bensì alla modifica della graduatoria finale approvata. L'Ente, al fine della stipula del contratto individuale di lavoro per l'assunzione, invita i vincitori a:

- sottoporsi a visita medica tendente ad accertare l'idoneità fisica all'impiego;
- sottoscrivere la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà di non avere rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. In caso contrario, con le stesse modalità, deve essere espressamente dichiarata l'opzione per l'impiego presso l'Ente che intende fare l'assunzione;
- sottoscrivere apposita dichiarazione sostitutiva relativa al possesso dei requisiti richiesti per l'assunzione presso la Pubblica Amministrazione.

Il Comune di Borgo Virgilio ha facoltà di accertare d'ufficio la veridicità di quanto dichiarato dai vincitori. Dai documenti dovrà essere rilevabile il possesso dei requisiti alla data di scadenza del bando. D'ufficio si procede, altresì, all'accertamento presso il Casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 43 del D.P.R. n. 445/2000.

I vincitori devono assumere servizio nel giorno indicato nel contratto individuale di lavoro e, in caso di inadempimento senza giustificato motivo, il relativo contratto è risolto automaticamente. I vincitori sono sottoposti al periodo di prova previsto nel contratto individuale di lavoro.

La graduatoria di merito sarà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi; dalla data di pubblicazione decorrerà il termine per eventuali impugnative. La graduatoria rimarrà efficace conformemente alle normative di riferimento a partire dalla data di approvazione.. I

candidati avranno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale, nel rispetto delle disposizioni legislative e regolamentari vigenti.

La costituzione del rapporto di lavoro con il candidato, dichiarato vincitore del concorso, avviene secondo le norme del CCNL per il personale del comparto Enti Locali. Il vincitore, sotto la propria responsabilità, dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e dall'art. 1, comma 60 della L. 662/96.

Trattamento dati personali

Ai sensi del Decreto legislativo 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", recante disposizioni a tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento di dati personali, i dati forniti dai candidati tramite l'istanza di ammissione, formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa suddetta e degli obblighi di riservatezza e verranno utilizzati in funzione e per i fini del procedimento concorsuale e dell'eventuale assunzione. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione.

Saranno pubblicati all'albo pretorio e sul sito web del Comune di Borgo Virgilio:

- cognome, nome dei candidati che parteciperanno alle prove scritte con l'indicazione della votazione riportata e dell'ammissione o non ammissione alla prova orale;
- la graduatoria di merito riportante nome e cognome dei candidati che hanno superato anche la prova orale e l'ordine di graduatoria.

All'esterno dell'aula d'esame della prova orale:

- cognome, nome dei candidati che hanno sostenuto la prova orale con l'indicazione della votazione riportata

Disposizioni varie

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art.8 della Legge 07.08.1990 nr. 241 si informa che il responsabile del procedimento relativo alla selezione in oggetto è Sabrina Braghini, responsabile del settore servizi amministrativi istituzionali e sport ed in sua mancanza il Responsabile formalmente incaricato.

Per ulteriori informazioni inerenti il presente concorso, gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune (tel. 0376/283034) dalle ore 9 alle ore 12 di ogni giorno non festivo, sabato incluso.

Presso l'Ufficio personale del Comune è disponibile copia del presente bando di concorso con allegato lo schema della domanda di ammissione.

Il bando è disponibile sul sito Internet del Comune: www.borgovirgilio.gov.it

Del presente bando viene pubblicato estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, serie concorsi.



IL RESPONSABILE DEL SETTORE
DOT.T.SSA SABRINA BRAGHINI

