



**A.S.E.P. srl**

**Avviso di Selezione per la Formazione di una Graduatoria, utile per eventuali Assunzioni a Tempo Indeterminato, per n. 2 operai di 3° livello Ccnl Servizi di Pulizia e Servizi Integrati/Multiservizi, Addetto alla manutenzione del verde e stradale, part-time 20 ore settimanali eventualmente incrementabili fino a 40 ore settimanali**

**ASEP SRL**

in esecuzione della delibera del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 31/05/2017

**rende noto**

che è indetta una selezione per esami, per la formazione di una graduatoria utile per eventuali Assunzioni a Tempo Indeterminato, per n. 2 Operai di 3° livello Ccnl Servizi di Pulizia e Servizi Integrati/Multiservizi, addetto alla manutenzione del verde e stradale, part-time 20 ore settimanali eventualmente incrementabili fino a 40 ore settimanali.

La società garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, ai sensi del d.lgs. 198 del 11/4/2006.

Il trattamento economico che sarà attribuito è quello previsto dalla normativa contrattuale vigente per il Personale del settore Ccnl Multiservizi, che alla data odierna è composto dai seguenti emolumenti annui proporzionati alle 20 ore settimanali, al lordo delle ritenute di legge:

- ❖ stipendio base annuo proporzionato alle 20 ore settimanali (14 mensilità): €uro 8.675,73
- ❖ Il periodo di prova avrà la durata di 26 giorni di effettivo lavoro, come previsto dal c.c.n.l. per i dipendenti da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi; entro tale periodo le parti avranno la facoltà di risolvere il presente contratto senza obbligo di preavviso.

**Art. 1 - Requisiti per l'ammissione al concorso**

Per l'ammissione al presente concorso gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di altro stato appartenente all'Unione Europea, con esclusione di particolari fattispecie disciplinate da apposite disposizioni e fatte salve le eccezioni di cui all'art. 38 del d.lgs. n. 165/2001 ed al D.P.C.M. 7/2/1994 n. 174; i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza e dimostrare un'adeguata conoscenza della lingua italiana. Gli italiani non appartenenti alla Repubblica sono equiparati ai cittadini della stessa;
- b) età non inferiore ad anni 18;
- c) idoneità fisica all'espletamento delle mansioni. La Società ASEP Srl ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente;
- d) regolarità di posizione nei confronti degli obblighi di leva, limitatamente ai cittadini italiani di sesso maschile e nati entro il 31/12/1985;
- e) godimento dei diritti civili e politici;
- f) non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ai sensi dell' art. 127 del D.P.R. n.3/1957;



- g) non essere stati destinatari di provvedimenti di risoluzione da precedenti rapporti d'impiego con pubbliche amministrazioni a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per la produzione di documenti falsi e/o affetti da invalidità insanabile o a seguito di inadempienza contrattuale del/della lavoratore/lavoratrice;
- h) non avere subito condanne penali ritenute ostative alla nomina a pubblici impieghi. Salvo i casi stabiliti dalla legge per alcune tipologie di reati che escludono l'ammissibilità all'impiego, l'Amministrazione della Società si riserva di valutare a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo di reato, dell'attualità o meno del comportamento negativo in relazione alle mansioni della posizione di lavoro da ricoprire;
- i) Titolo di Studio: adempimento scuola dell'obbligo;
- j) Patente di guida (B), automuniti.
- k) avere buona conoscenza della lingua italiana (solo per i cittadini U.E.);
- l) Avere comprovata esperienza sul campo, non inferiore a 24 mesi, come operaio addetto alla manutenzione del verde pubblico per/presso Enti Pubblici.

Tutti i requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione. La mancanza anche di uno solo dei requisiti stessi comporterà l'esclusione dalla selezione e comunque dall'assunzione.

Ai sensi dell' art. 3 - comma 2 - del DPR 487/94 sarà garantita le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dall'art. 61 del D. Legislativo 3.2.1993 n. 29 e successive modificazioni.

Non possono in ogni caso accedere all'impiego:

- a) coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- b) coloro che sono stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente, accertato insufficiente rendimento.
- c) Salvo i casi stabiliti dalla legge per alcune tipologie di reati che escludono l'ammissibilità all'impiego, l'Amministrazione della Società si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanne penali irrevocabili alla luce del titolo di reato, dell'attualità o meno del comportamento negativo in relazione alle mansioni della posizione di lavoro da ricoprire.

La società non ammette alla selezione, ovvero non procede all'assunzione dei candidati risultati idonei, qualora vi siano persone che siano state condannate, con sentenza passata in giudicato, per uno dei reati previsti dall'art. 85 del D.P.R. n. 3/57 e dall'art. 15 della Legge 19.3.1990, n. 55 e successive modifiche e integrazioni.

### **Precedenze e preferenze**

Il presente avviso è emanato nel rispetto dell'art. 1014 commi 3 e 4 e all'art. 678 c. 9 del d.lgs. 66/2010 in materia di riserva del 30% dei posti messi a concorso a favore dei volontari in ferma breve o prefissata delle tre Forze Armate e degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata congedati senza demerito dalle forze armate, compresa, per



**A.S.E.P. srl**

tale specifica figura di ufficiale, l'Arma dei Carabinieri. La riserva di posti opera esclusivamente sul 4° posto in graduatoria.

Valgono a parità di punteggio i titoli di preferenza riportati nell'elenco allegato al bando lettera B). La mancata dichiarazione all'atto di presentazione della domanda equivale a rinuncia ad usufruire dei benefici.

## **Art. 2 - Domanda d'ammissione al concorso**

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso (Allegato A), deve essere trasmessa ad ASEP SRL, Piazza Della Pace 5 di Porto Mantovano (MN) cap 46047 – **entro e non oltre le ore 12.00 del 22/09/2017** tramite:

- lettera raccomandata A/R indirizzata ad ASEP Srl Piazza Della Pace 5 - Porto Mantovano (MN) cap 46047;
- consegna diretta all'Ufficio Segreteria di ASEP Srl Piazza Della Pace 5 - Porto Mantovano (MN) cap 46047 nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì dalle 8:30 alle 12.30;
- a mezzo posta elettronica certificata proveniente da indirizzo di posta elettronica mittente anch'essa certificata (PEC), all'indirizzo di PEC **asep@legalmail.it**, trasmettendo domanda e allegati firmati digitalmente. Nel caso di presentazione mediante PEC fa fede la data di ricezione. Non saranno prese in considerazione e quindi escluse dalla procedura concorsuale le domande pervenute al suddetto indirizzo di Pec spedite da casella di posta elettronica non certificata.

Non saranno accettate domande che perverranno a questo Ente dopo il termine suindicato anche se trasmesse a mezzo posta raccomandata con avviso di ricevimento e accettate dall'ufficio postale entro le ore 12.00 del 22 Settembre 2017.

La Società non si assume responsabilità per la mancata o inesatta ricezione della domanda dovuta a inesatte indicazioni del recapito oppure a mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda da parte del candidato o a disguidi postali o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

**La domanda di partecipazione deve essere sottoscritta dal candidato, pena la nullità della stessa.** La firma non deve essere autenticata.

Nel caso d'invio della domanda tramite pec, essa è valida sussistendo i requisiti di cui all'art. 65 del d.lgs. 82/2005, se sottoscritta mediante firma digitale o se trasmessa dall'autore mediante pec purché le relative credenziali di accesso siano state rilasciate previa identificazione del titolare ai sensi del citato art. 65 lett. c-bis.

**Alla domanda deve essere allegata a pena di esclusione la copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità.**

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art.76 del medesimo decreto per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:



**A.S.E.P. srl**

1. il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita, il codice fiscale;
2. l'indicazione del concorso al quale il candidato intende partecipare;
3. la cittadinanza come da articolo 1 del presente bando;
4. la residenza, e il domicilio al quale inviare a mezzo posta e ad ogni effetto le comunicazioni relative alla selezione;
5. il preciso recapito, anche di posta elettronica, presso il quale deve a ogni effetto essere fatta qualsiasi comunicazione relativa al concorso; con l'indicazione del recapito telefonico per comunicazioni urgenti, informali o di utilità;
6. di avere compiuto la maggior età (18 anni);
7. il godimento dei diritti civili e politici;
8. il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
9. di non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ai sensi dell' art. 127 del D.P.R. n. 3/1957;
10. di non essere stati destinatari di provvedimenti di risoluzione da precedenti rapporti d'impiego con pubbliche amministrazioni a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per la produzione di documenti falsi e/o affetti da invalidità insanabile o a seguito di inadempienza contrattuale del/della lavoratore/lavoratrice;
11. di non avere subito condanne penali ritenute ostative alla nomina a pubblici impieghi. Salvo i casi stabiliti dalla legge per alcune tipologie di reati che escludono l'ammissibilità all'impiego, l'Amministrazione della Società si riserva di valutare a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo di reato, dell'attualità o meno del comportamento negativo in relazione alle mansioni della posizione di lavoro da ricoprire;
12. la posizione nei riguardi degli obblighi militari, con l'indicazione degli eventuali periodi di effettivo servizio militare di leva, richiamo alle armi, e ferma volontaria;
13. di essere fisicamente idoneo al servizio e all'impiego;
14. l'eventuale condizione di portatore di handicap (Legge 5 febbraio 1992 n. 104) con specificazione, ai fini dell'espletamento delle prove concorsuali, dell'ausilio necessario in relazione al proprio handicap e la necessità di tempi aggiuntivi;
15. i titoli che danno diritto all'applicazione delle preferenze o precedenza previste dalla vigente normativa e consapevoli che la mancata dichiarazione all'atto di presentazione della domanda equivale a rinuncia ad usufruire dei benefici;
16. di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (solo per i cittadini U.E.);
17. di aver svolto l'adempimento della scuola dell'obbligo;
18. di essere in possesso della patente di guida (B) e automuniti;
19. il possesso dei titoli e requisiti richiesti dal presente bando;
20. di avere comprovata esperienza sul campo, non inferiore a 24 mesi, come operaio/a addetto/a alla manutenzione del verde pubblico per/preso Enti Pubblici.
21. di specificare l'azienda e/o l'ente e il periodo, dove è stata acquisita l'esperienza come operaio/a addetto/a alla manutenzione del verde pubblico e specificare l'ente pubblico presso il quale si è svolta la manutenzione del verde;

**A.S.E.P. S.r.l.**

*Sede legale e amministrativa:*

**Piazza della Pace, 5 – Bancole**

46047 Porto Mantovano (MN)

C.F. e P.I. **01723300206**

Tel. **0376 391311**

Fax. **0376 391341**

[segreteria@asep.it](mailto:segreteria@asep.it)



**A.S.E.P. srl**

22. di aver preso visione del presente bando e di accettare senza riserva quanto in esso previsto, nonché dai contratti collettivi nazionali e locali relativi alla disciplina del rapporto di lavoro del personale dipendente vigenti al momento dell'assunzione e di quelli futuri;
23. di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali riguardanti il concorso (D.Lgs. 196/2003);

**Alla domanda i candidati devono allegare il curriculum vitae preferibilmente in formato europeo,** pena la nullità della stessa.

- a) il curriculum professionale debitamente sottoscritto dall'interessato deve contenere tutte le indicazioni utili a valutare l'attività professionale, di studio, di lavoro del concorrente, con l'esatta precisazione dei periodi ai quali si riferiscono le attività medesime, le collaborazioni e le pubblicazioni ed ogni altro riferimento che il concorrente ritenga di rappresentare, nel proprio interesse, per la valutazione della sua attività e per la comprovata esperienza sul campo;
- b) qualora il curriculum non sia corredato da idonea documentazione (in originale o copia conforme, ad esclusione delle pubblicazioni), le attestazioni rese costituiscono dichiarazioni temporaneamente sostitutive e in tal caso l'azienda si avvarrà di quanto previsto dal successivo articolo del presente bando.

I candidati possono produrre, contestualmente alla domanda di partecipazione al concorso, e comunque entro la scadenza del termine di presentazione delle domande, in luogo della documentazione sopra indicata, una o più dichiarazioni temporaneamente sostitutive riguardanti i fatti, gli stati o le qualità personali specificate. In tal caso la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali verrà accertata dall'azienda tramite richiesta all'interessato dei documenti da lui dichiarati.

La Società Asep Srl si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli anche a campione sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi del richiamato D.P.R. 445/2000, decade di diritto dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento/atto emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere e il diritto all'assunzione.

Nel caso la domanda risultasse incompleta, il candidato potrà essere ammesso a regolarizzarla entro il termine accordato, pena la definitiva esclusione dalla selezione. Sono sanabili l'omissione e/o l'incompletezza di una o più dichiarazioni tra quelle richieste circa il possesso dei requisiti prescritti dal bando ad eccezione di quelle relative alla generalità ed al domicilio o recapito, tali da comportare l'impossibilità di identificare il candidato. Qualsiasi altra omissione o irregolarità comporterà l'esclusione dalla selezione. In caso di trasmissione della domanda con le modalità sopra descritte non è regolarizzabile né integrabile l'omessa allegazione della fotocopia del documento di identità alla domanda di partecipazione al concorso, ad eccezione di quanto previsto dall'art. 65 lett. c-bis d.lgs. 82/2005. La domanda di partecipazione alla selezione è da considerarsi istanza di avvio del procedimento pertanto la società non darà nessuna ulteriore comunicazione relativamente a quanto disposto dall'art. 8 L. 241/90.



### **Art. 3 – Date Selezione per Prova scritta, Colloquio e Prova Pratica**

Gli aspiranti che abbiano fatto domanda nei tempi indicati, dovranno presentarsi nel giorno, ora e luogo sotto indicati per sostenere le prove, senza alcun ulteriore preavviso o invito, muniti di uno dei documenti di riconoscimento attestanti l'identità personale previsti dalle norme vigenti. Eventuali esclusioni verranno comunicate entro le ore 18.00 del giorno precedente la prima prova, tramite pubblicazione sul sito Asep [www.asep.it](http://www.asep.it).

La selezione verrà effettuata mediante prova scritta, colloquio e prova pratica, espletate da apposita Commissione Esaminatrice nominata dal Consiglio di Amministrazione di Asep Srl.

Il calendario delle prove è così fissato:

**Martedì 26 Settembre 2017 alle ore 14,00 per verifica partecipanti con documento di riconoscimento, presso la sede di Asep Srl - Piazza della Pace 5 - Porto Mantovano (MN);**

**Martedì 26 Settembre 2017 alle ore 14,30 per prova scritta e colloquio, presso la sede di Asep Srl Piazza della Pace - Porto Mantovano (MN);**

**Giovedì 28 Settembre 2017 alle ore 14,30 per prova tecnico-pratica, in Piazza della Pace – Bancole di Porto Mantovano (MN);**

Per la valutazione la Commissione si avvarrà dei seguenti elementi valutativi:

- |                                |                         |
|--------------------------------|-------------------------|
| • Per prova scritta            | punteggio massimo 30/30 |
| • Per il colloquio             | punteggio massimo 30/30 |
| • Per la prova tecnico-pratica | punteggio massimo 30/30 |

La prova scritta consiste in quesiti a risposta articolata e/o sintetica e/o test a risposte multiple sulle seguenti materie:

1. nozioni base sulla società in house;
2. decreto legislativo 81/2008 in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro;
3. legge 190/2012 e normative in materia di anticorruzione.

Nel colloquio sono verificate le attitudini dei candidati quali le capacità di interrelazione, le capacità comunicative, le esperienze lavorative complessive e le attività svolte in qualità di operaio addetto alla manutenzione del verde pubblico per/presso gli Enti Locali.

Conseguono l'ammissione alla prova pratica i candidati che abbiano superato la prova scritta con un punteggio espresso in trentesimi di almeno 21/30 e il colloquio con un punteggio espresso in trentesimi di almeno 21/30.

Nessuna comunicazione di convocazione sarà inviata individualmente ai candidati ammessi alla prova tecnico-pratica. L'elenco degli ammessi sarà pubblicato entro le ore 18.00 del giorno precedente la prova, sul sito Asep [www.asep.it](http://www.asep.it). Pertanto sarà cura degli stessi prendere visione e





conoscenza dell'ammissione recandosi il giorno e all'ora previsto per l'inizio della prova. Il candidato che non si presenterà alla prova sarà considerato rinunciatario.

La prova tecnico-pratica consiste nella materiale esecuzione a regola d'arte di un lavoro o un'opera di un determinato lavoro con materiali, mezzi e dati forniti dalla Commissione esaminatrice e nello svolgimento di determinate operazioni in ambito di manutenzione del verde. La Commissione propone un numero non inferiore a tre prove pratiche, ogni prova pratica rapporta un punteggio complessivo di 10/30.

La prova tecnico-pratica si svolgerà alla presenza di tutti i membri della Commissione, previa identificazione di tutti i concorrenti con documento di riconoscimento attestanti l'identità personale. Al termine di ogni seduta dedicata alla prova tecnico-pratica, la Commissione esaminatrice forma l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione dei voti riportati per ciascuna prova.

Conseguono l'ammissione alla graduatoria i candidati che abbiano superato la prova scritta con un punteggio espresso in trentesimi di almeno 21/30, il colloquio con un punteggio espresso in trentesimi di almeno 21/30 e la prova pratica con un punteggio espresso in trentesimi di almeno 21/30.

Qualora nei giorni prefissati per le prove non vengano esaminati tutti i concorrenti ammessi e presentatisi nel menzionato giorno, i lavori proseguiranno nei giorni lavorativi successivi e negli orari da comunicarsi, escluso il sabato.

L'eventuale modifica della data, dell'orario e/o della sede delle prove sarà comunicata mediante avviso sul sito internet della società [www.asep.it](http://www.asep.it) e all'albo pretorio del Comune di Porto Mantovano entro il giorno antecedente la medesima.

La partecipazione alla selezione comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dalle disposizioni di legge vigenti in materia, ivi comprese quelle inerenti specificatamente all'espletamento delle selezioni, nonché le eventuali modifiche che potranno essere apportate.

#### **Art. 4 – Commissione esaminatrice**

L'ammissione alla selezione, lo svolgimento della prova scritta, del colloquio e della prova tecnico-pratica e la formazione della graduatoria finale saranno effettuate da apposita Commissione esaminatrice, nominata con delibera del Consiglio di Amministrazione.

I nominativi dei membri della Commissione saranno pubblicati sul sito [www.asep.it](http://www.asep.it) il giorno stesso della data prevista per la prima prova.

#### **Art. 5 – Graduatoria e Assunzioni in Servizio**

A conclusione delle operazioni di selezione, la Commissione esaminatrice redige una graduatoria di merito dei candidati idonei sulla base dei punteggi finali dati dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta, nel colloquio e nella prova tecnico pratica, tenendo conto delle riserve e precedenza e a parità di punti dei titoli che danno diritto a preferenze secondo l'ordine indicato dall'art. 5, comma



4 del D.P.R. 487/94 e in caso di ulteriore parità secondo l'ordine indicato dall'art. 5, comma 5 e dall'art. 3 comma 7 L. 15/5/97 n. 127.

**Saranno ammessi in graduatoria i candidati che avranno conseguito un punteggio complessivo di almeno 63/90mi.**

La graduatoria è immediatamente efficace e viene pubblicata sul sito web della Società e sull'Albo pretorio del Comune di Porto Mantovano. Tale pubblicazione vale quale comunicazione dell'esito del procedimento agli interessati.

In caso di eventuali assunzioni i candidati dichiarati idonei saranno invitati ad assumere servizio nel rispetto della graduatoria, in via provvisoria sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti richiesti, previa verifica dei limiti assunzionali previsti dalle disposizioni legislative e finanziarie vigenti al momento dell'assunzione in materia di società partecipate da Enti pubblici.

L'accertamento della non veridicità dei requisiti prescritti comporterà la decadenza del diritto all'assunzione e l'esclusione dalla graduatoria e, qualora si verifichi dopo la costituzione del rapporto di lavoro, la risoluzione di diritto del rapporto di lavoro medesimo.

Non è consentito rilasciare attestati di idoneità alla selezione. I candidati avranno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento selettivo solamente dopo l'adozione del provvedimento di approvazione degli atti concorsuali e della graduatoria di merito.

**La graduatoria rimane efficace per il periodo di tre anni dalla data della sua approvazione,** ovvero per il periodo previsto dalla normativa vigente, e potrà essere utilizzata per le assunzioni a tempo indeterminato e a tempo determinato, sia per servizi a tempo parziale che a tempo pieno, che si renderanno necessarie di volta in volta per la sostituzione di personale del profilo corrispondente a quello oggetto del presente avviso e/o per qualsiasi mansione ed esigenza straordinaria di servizio della Società Asep Srl.

Le chiamate per l'assunzione verranno effettuate dall'Ufficio Personale della Società ASEP Srl telefonicamente e per avviso inviato per email, al numero e all'email indicati nella domanda di ammissione alla selezione, in relazione alle diverse esigenze di servizio che si presenteranno.

I candidati idonei non disponibili e/o irreperibili alla prima chiamata e che non risponderanno all'email nel termine indicato nella stessa, eccetto i casi di legittimo impedimento documentato adeguatamente (ad esempio la gravidanza, la malattia o l'iscrizione a corsi di studio con obbligo di frequenza o similari, nel qual caso la chiamata verrà ripetuta alla cessazione dell'impedimento, solo in caso di ulteriore necessità dell'Azienda) saranno collocati in coda alla graduatoria.

L'irreperibilità e/o la non disponibilità all'assunzione registrata dall'Ufficio Personale della Società ASEP Srl, a fronte di tre diverse chiamate per tre diversi periodi di assunzione, comporta l'esclusione dalla graduatoria, eccetto i casi di legittimo impedimento documentato adeguatamente (ad esempio la gravidanza, la malattia o l'iscrizione a corsi di studio con obbligo di frequenza o similari, nel qual caso la chiamata verrà ripetuta alla cessazione dell'impedimento, solo in caso di ulteriore necessità dell'Azienda).





L'ufficio reclutante non si farà carico di eventuali disagi telefonici e/o postali o telematici. Non saranno considerati casi di legittimo impedimento l'eventuale distanza e/o la difficoltà a raggiungere il luogo di lavoro e/o eventuali disagi telefonici e/o postali o telematici. Gli interpellati per l'avvio del lavoro dovranno essere disponibili e in grado di prendere immediatamente ed effettivamente servizio alle date, agli orari e presso la sede indicate dall'Ufficio competente.

#### **Art. 6 – Informativa per il Trattamento dei Dati Personali**

Ai sensi dell'art 13 del d.lgs. 196/2003 si precisa che i dati personali, compresi quelli sensibili, forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Ufficio Personale della società ASEP srl per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati presso archivi informatici e cartacei, anche successivamente alla conclusione della selezione stessa per le medesime finalità. I dati richiesti sono indispensabili per l'espletamento del procedimento selettivo di cui trattasi, il cui conferimento, pertanto, da parte dei partecipanti è obbligatorio.

Il titolare e incaricato del trattamento è individuato per la società ASEP Srl, nella persona del **Presidente del CDA di ASEP srl, Dott. Massimiliano Gandini.**

#### **Art. 7 – Informazioni generali**

ASEP srl si riserva la facoltà di:

- modificare il presente bando;
- prorogare il termine di scadenza della selezione;
- riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- revocare la selezione ove ricorrano motivi di pubblico interesse o quando ciò è richiesto nell'interesse della società per giusti motivi;
- di procedere ad idonei controlli e richiedere la documentazione che attesti la veridicità delle dichiarazioni fornite e dei requisiti richiesti nel bando;
- assumere in servizio compatibilmente con le disposizioni di legge vigenti in materia di assunzione di personale di società partecipate da Enti Locali.

Responsabile del procedimento, ai sensi della legge 241/1990 è il **Dott. Massimiliano Gandini**, Presidente del Consiglio di Amministrazione della società ASEP Srl.

Il bando integrale e lo schema di domanda possono essere scaricati dal sito internet: [www.asep.it](http://www.asep.it) alla sezione "Amministrazione trasparente - bandi di concorso del personale".

Per ulteriori informazioni: ASEP Srl Tel. **0376391311**.

Porto Mantovano, 7/8/2017

Il Presidente A.Se.P Srl  
**Dott. Massimiliano Gandini**